

1 יוני 2023

QAS ISRAEL - דו"ח פומבי לשנת 2022

ענף התעופה

כללי:

חברת קיו איי אס הינה חברה המספקת שירותי קרקע לחברות תעופה זרות. החברה מעוגנת בהסכם קיבוצי משנת 2017 אשר מייצר אחידות ברמות השכר לפי תפקידים. אין עובדים או עובדות אשר מקבלים השלמת הכנסה לשכר המינימום. לחברה שותפות עם מלונות דן בבעלות על חברת טרקליני דן אשר נכון למועד הקובע להוצאת הדו"ח מנתה פחות מ-518 עובדים ועובדות.

הפקת הדו"ח:

פילוח הנתונים נעשה בהתאם לדרג ותפקיד העובדים והעובדות – בפילוח זה קיימות 5 קבוצות. שכר ממוצע – חושב לפי שכר ברוטו + הפקדות מעסיק. לצורך השוואה, ועל פי המלצת הנציבות לשוויון חברתי, משרות חלקיות נורמלו לפי משרה מלאה. הבדלי שכר עשויים לנבוע מאופי התפקיד הפרטני, ותקן, מקצוע, השכלה, שעות נוספות, עבודת לילה או גיל (שכר בני נוער). חלק מהעובדים מועסקים עבור לקוחות ושותפים עסקיים אשר מגדירים את תנאי השכר אשר לחברה אין שליטה עליהם.

ממצאים:

קבוצה א'

נמצא כי אחוז פערי השכר הממוצע לחודש עומד על +2.87% לטובת נשים
הנתון הוא בהתייחס לכל העובדים והעובדות בקטגוריה זו.
נמצא כי אחוז פערי השכר הממוצע לחודש עומד על +10.65% לטובת הנשים.
הנתון הוא בהתייחס לכל העובדים והעובדות המועסקים במשרה מלאה.
נמצא כי אחוז פערי השכר הממוצע לחודש עומד על -4.97% לטובת הגברים
הנתון הוא בהתייחס לכל העובדים והעובדות המועסקים במשרה חלקית.
נמצא כי 9% מהגברים מרוויחים פחות מהשכר הממוצע בקבוצה זו.
נמצא כי 49% מהנשים מרוויחות פחות מהשכר הממוצע בקבוצה זו.

קבוצה ב'

נמצא כי אחוז פערי השכר הממוצע לחודש עומד על 5.17% - לטובת הגברים.

הנתון הוא בהתייחס לכל העובדים והעובדות בקטגוריה זו

נמצא כי אחוז פערי השכר הממוצע לחודש עומד על 12.42% - לטובת הגברים

הנתון הוא בהתייחס אל העובדים והעובדות המועסקים במשרה מלאה

נמצא כי אחוז פערי השכר הממוצע לחודש עומד על 2.35% - לטובת הגברים

***הנתון הוא בהתייחס אל העובדים והעובדות המועסקים במשרה חלקית**

נמצא כי 34% מהגברים מרוויחים פחות מהשכר הממוצע בקבוצה זו

נמצא כי 37% מהנשים מרוויחות פחות מהשכר הממוצע בקבוצה זו

קבוצה ג'

בקבוצה זו נמנים עובדים זכרים בלבד.

קבוצה ד'

נמצא כי אחוז פערי השכר הממוצע לחודש עומד על 0.32% + לטובת הנשים.

הנתון הוא בהתייחס לכל העובדים והעובדות בקטגוריה זו

נמצא כי אחוז פערי השכר הממוצע לחודש עומד על 2.89% - לטובת הגברים

הנתון הוא בהתייחס אל העובדים והעובדות המועסקים במשרה מלאה

נמצא כי אחוז פערי השכר הממוצע לחודש עומד על 3.96% - לטובת הגברים

***הנתון הוא בהתייחס אל העובדים והעובדות המועסקים במשרה חלקית**

נמצא כי 50% מהגברים מרוויחים פחות מהשכר הממוצע בקבוצה זו

נמצא כי 50% מהנשים מרוויחות פחות מהשכר הממוצע בקבוצה זו

הנתונים בהתאם למשרה מלאה.

קבוצה ה'

נמצא כי אחוז פערי השכר הממוצע לחודש עומד על 2% לטובת הגברים.

נמצא כי 50% מהגברים מרוויחים פחות מהשכר הממוצע בקבוצה זו

נמצא כי 50% מהנשים מרוויחות פחות מהשכר הממוצע בקבוצה זו

הנתונים בהתאם למשרה מלאה (אין משרות חלקיות בקטגוריה זו)

הנתונים כוללים את דרג הניהול הבכיר בחברה, למעט מנכ"ל החברה וסמנכ"לים/ות. על מנת למנוע פגיעה בפרטיות כנדרש בדין – לא ניתן לכלול בדו"ח הפומבי נתונים בדבר קבוצה זו.