

QAS ISRAEL LTD - דו"ח שכר שווה פומבי לשנת 2025

ענף התעופה

קבוצה	פער שכר ממוצע (כלל העובדים)	פער שכר ממוצע (משרה מלאה)	פער שכר ממוצע (משרה חלקית)	אחוז הגברים מתחת לממוצע הקבוצה	אחוז הנשים מתחת לממוצע הקבוצה	הערות
א'	+ 0.09%	+ 11.51%	- 5.27%	61.54%	54.55%	
ב'	- 5.24%	- 9.50%	- 4.29%	48.03%	60.24%	
ג'	-	-	-	-	-	בקבוצה זו נמנים גברים בלבד
ד'	- 2.18%	- 5.61%	גברים בלבד במשרה חלקית	55.56%	57.14%	
ה'	- 6.53%	- 6.53%	אין משרות חלקיות	15.79%	31.58%	כולל דרג ניהול בכיר (למעט מנכ"ל וסמנכ"לים/ות). הנתונים לא מפורטים בדוח הפומבי להגנה על פרטיות.

מידע כללי

שיטת חישוב: שכר ממוצע = שכר ברוטו + הפקדות מעסיק. משרות חלקיות נורמלו למשרה מלאה לצורך השוואה בהתאם להמלצת הנציבות לשוויון חברתי.

הבדלי שכר עשויים לנבוע מאופי התפקיד הפרטני, ותק, מקצוע, השכלה, שעות נוספות, עבודת לילה, עבודה בסופי שבוע, הכשרות ייחודיות או גיל (כפונקציה של שכר בני נוער).

החברה מעוגנת בהסכם קיבוצי משנת 2017 אשר מייצר אחידות ברמות השכר לפי תפקידים.

חלק מהעובדים מעסיקים עבור לקוחות ושותפים עסקיים אשר מגדירים את תנאי השכר, ולכן אין לחברה שליטה עליהם.

פיילוח הנתונים נעשה בהתאם לדרג ותפקיד העובדים והעובדות - בפילוח זה קיימות 5 קבוצות.

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים בקבוצה - הפער באחוזים מופיע כפער שלילי (-)

כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים בקבוצה - הפער באחוזים מופיע כפער חיובי (+)

אין עובדים ועובות אשר מקבלים השלמת הכנסה לשכר מינימום

לחברה שותפות מוגבלת בשליטה משותפת בשם טרקליני אח"מ מבית מלונות דן וקז.א.י.אס ישראל, אשר נכון למועד הקובע להוצאת הדו"ח מנתה פחות מ-518 עובדים ועובדות.